



UNIONE MONTANA MAROSTICENSE
Marostica Mason Vic.no Molvena Pianezze

Sede legale via IV Novembre, 10 – 36063 MAROSTICA (Vicenza)
c. f. 91043780245 – p.i. 03974990248
unionemontana.marosticense.vi@pecveneto.it

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO – PARTE ECONOMICA
ANNO 2016 – DEI DIPENDENTI DELL'UNIONE MONTANA
MAROSTICENSE, INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO
NAZIONALE DI LAVORO DEI DIPENDENTI DEGLI ENTI LOCALI.

Il giorno diciannove del mese di luglio dell'anno duemiladiciassette (19.7.2017) presso il Municipio di Marostica, in V. L. Tempesta, 17 a Marostica, ha avuto luogo l'incontro

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica nella persona di

ANGIOLETTA CALIULO, Segretario Generale

E

le Organizzazioni Sindacali, la cui delegazione risulta composta da

R.S.U.

RAPPRESENTANTI DELLE
ORGANIZZAZIONI SINDACALI
TERRITORIALI DI CATEGORIA

Angioletta Caliulo

FP CGIL *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

CLSL FP *[Signature]*

Al termine della riunione le parti, a seguito della contrattazione tenutasi negli incontri del 14 e 19 ottobre 2016, vista la preintesa sottoscritta il 19 ottobre 2016 e la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 34/2017

Sottoscrivono

il seguente contratto contratto collettivo decentrato – parte economica - ai sensi dell'art. 4 del ccnl 22.1.2004 relativo all'anno 2016:

art. 1

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del ccnl, sono quantificate per il 2016 in € 79.002,45, come risulta dal prospetto allegato sub A;

art. 2

Le risorse aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del ccnl sono quantificate per il 2016, inclusi i fondi destinati in base a specifiche disposizioni di legge (articolo 208 C.D.S.) come risulta dal prospetto allegato sub A, in € 25.316,00 in relazione all'attivazione, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del ccnl 1.4.1999, di nuovi servizi che l'Ente ha attivato ed intende finanziare anche per l'anno 2016 con quota parte dell'onere a proprio carico (v. indirizzo della Giunta in data 19 settembre 2016).

Nello specifico trattasi

- a) di un rafforzamento, previsto per l'intero arco temporale del mandato amministrativo e denominato Progetto Unione Sicura, dei servizi di controllo del territorio mediante pattugliamento in ore serali e notturne e di attività di educazione stradale presso le scuole dell'obbligo. Con tali servizi l'ente persegue un netto miglioramento in termini di sicurezza, rispondendo adeguatamente alle esigenze della cittadinanza e del vasto territorio di competenza. Garantisce, altresì, un servizio qualitativamente elevato di prevenzione, fin dall'aspetto della formazione scolare.
- b) di un potenziamento, previsto per l'intero arco temporale del mandato amministrativo, il sabato mattina del servizio assistenziale domiciliare, denominato Progetto Estensione servizio domiciliare - effettuato con una diversa articolazione dell'attività lavorativa degli operatori addetti e che vede presenti due operatori anziché uno;
- c) attività antigrandine;
- d) sostituzione di personale presso il Settore 2 Assistenza;
- e) avvio nuovo sito web dell'Ente

art. 3

La ripartizione delle disponibilità di fondi di cui ai precedenti art. 1 e 2, pari a complessivi € 104.318,45 è la seguente

indennità di comparto	11.419,31
progressioni orizzontali	32.921,85
indennità di rischio	1.000,00
indennità di turnazione	17.000,00
Nuove progressioni orizzontali anno 2015 (ancora da attribuire)	3.860,00
Progetto "Unione sicura"	17.716,00

Ullm

A

Pa

D

Pa

Progetto "Estensione servizio domiciliare"	2.400,00
Progetto "Antigrandine"	2.500,00
Progetto "Sostituzione settore 2 assistenza"	1.500,00
Progetto "Nuovo sito web"	1.200,00
compiti con particolari responsabilità (art. 17 lett. f ccnl 14.9.2000) inclusa l'indennità al messo quale ufficiale giudiziario	5.900,00
Maneggio valori	300,00
Produttività individuale	6.601,29
totale	€ 104.318,45

art. 4

**RIPARTIZIONE DELL'INCENTIVO
PER COMPITI CON PARTICOLARI RESPONSABILITÀ**

La assegnazione e ripartizione dell'incentivo di cui ai compiti con particolare responsabilità è effettuata dal Segretario Generale su proposta dei responsabili di Settore. I particolari ruoli e/o compiti il cui esercizio comporta specifiche responsabilità deve essere espressamente attribuito (in applicazione dell'art. art. 17, comma 2, lett. F ed I del ccnl 1.4.1999 ed art. 36 ccnl 14.9.2000). Si considerano le funzioni di capo ufficio, di sostituto del responsabile di settore, di responsabile di particolari procedimenti complessi, le mansioni plurime che comportano responsabilità specifiche, l'attività di coordinamento di squadre o gruppi di lavoro, le funzioni di economo, le funzioni di messo incaricato della funzione di ufficiale giudiziario.

L'incentivo va determinato secondo principi di proporzionalità, tenendo conto dell'orario di lavoro, della durata dell'incarico, dell'entità della responsabilità/coordinamento ecc.

Le ordinarie responsabilità istruttoria e/o di procedimento non rientrano in tale incentivo.

Ove possibile dette indennità vanno predeterminate.

art. 5

RIPARTIZIONE PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE

L'erogazione della c.d. produttività individuale di cui al precedente art. 3 è effettuata sulla base della valutazione delle prestazioni e dei risultati conseguiti secondo la metodologia permanente di valutazione, finalizzata ad escludere ogni forma di corresponsione indifferenziata e a valorizzare la qualità del lavoro svolto. Essa è collegata necessariamente alla qualità dei prodotti e dei servizi resi.

La valutazione individuale viene eseguita secondo la metodologia indicata nel regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance approvato con deliberazione di Giunta Unione dei Comuni n. 20/2011.

La valutazione annuale è eseguita secondo i seguenti criteri:

- proporzionalità rispetto alle responsabilità ed i compiti dei lavoratori
- giusto procedimento (colloqui previsti per la fase iniziale, media, finale)

- potere di verifica da parte del lavoratore
- attenzione al contenuto professionale della prestazione.

La valutazione è eseguita nei confronti di tutti i dipendenti a tempo indeterminato dell'Ente.

Per il 2016, l'importo di € 6.601,29 è destinato al personale dei settori 1, 2, 4, 5 (Ced) e al personale del settore 3 che non accede al Progetto Unione Sicura. Le economie della spesa prevista per indennità di turnazione, indennità di rischio, maneggio valori, sarà destinata ad incrementare la quota destinata alla produttività individuale, di cui al comma 1.

art. 6

VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE

Tutto il personale dipendente è sottoposto a valutazione secondo la metodologia dell'Ente.

I Responsabili di posizione organizzativa sono destinatari della valutazione al fine dell'erogazione della retribuzione di risultato con strumenti specifici.

art. 7

OBIETTIVI STRATEGICI

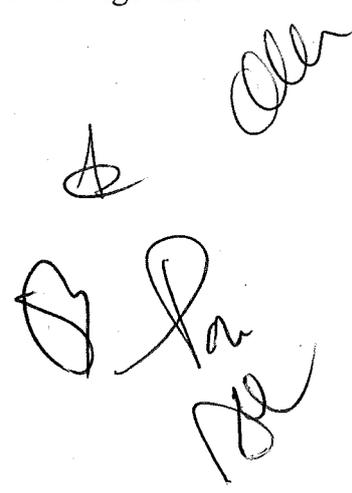
Costituiscono obiettivi strategici dell'Amministrazione i progetti finalizzati alla produttività denominati "Serenità e sicurezza" e "Potenziamento servizio assistenza domiciliare", allegati sub "A" e "B" alla deliberazione della Giunta dell'Unione n. 17/2015, da realizzare nel corso del mandato amministrativo. Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 34/2017, come già richiamato, sono stati inoltre approvati i progetti antigrandine, sostituzione assistenza, avvio nuovo sito web da realizzare nel corso del 2016.

Gli elementi di dettaglio di tali progetti sono analiticamente riportati negli atti sopra richiamati.

Art. 8

NORMA FINALE

Le parti danno atto che qualora risulti accertato che derivi dalla presente intesa il superamento delle spese del personale dai limiti imposti dai vincoli di finanza pubblica e dagli indirizzi generali assunti in materia di contrattazione collettiva nazionale, le corrispondenti clausole contrattuali sono immediatamente sospese ed è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature that appears to be 'Pa' and other smaller initials.

**LA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**

Amministratore

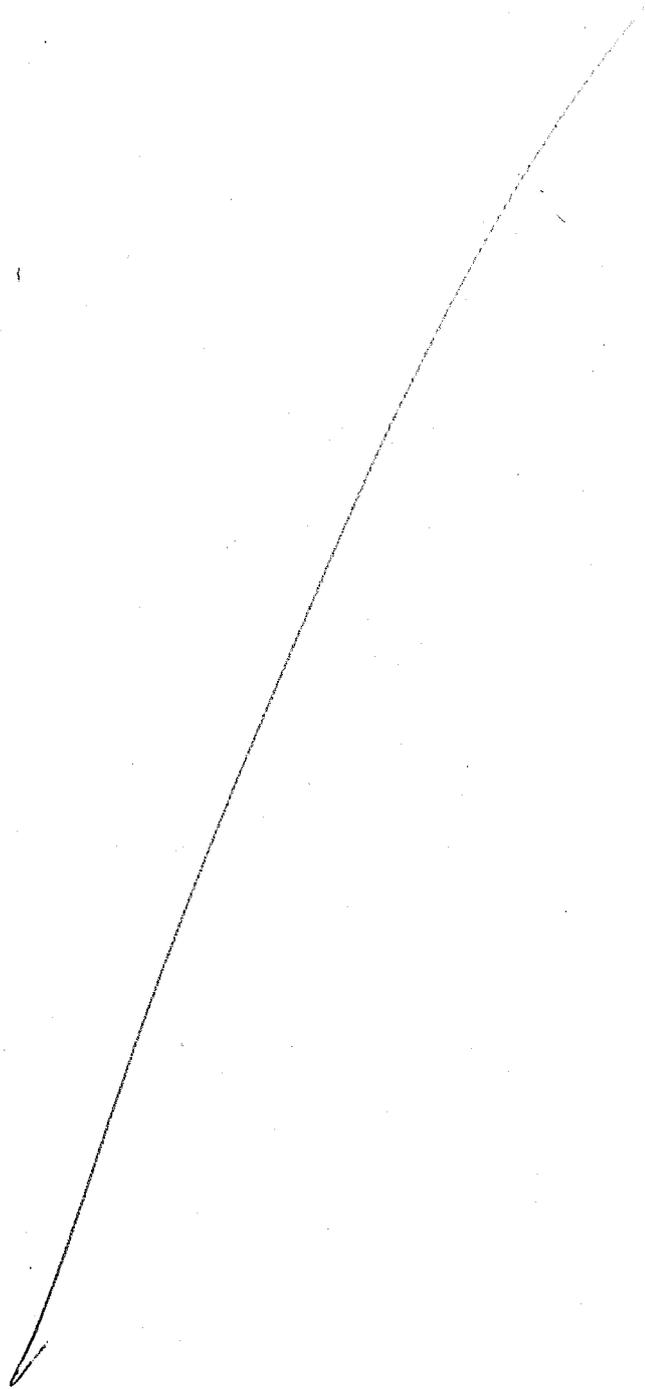
LA RAPPRESENTANZA SINDACALE

FP CGIL [Signature]

UIL FPL [Signature]

[Signature]

CSLIL FP [Signature]



QUANTIFICAZIONE RISORSE DECENTRATE 2016**RISORSE DECENTRATE STABILI****CCNL 22.1.2004 ART. 31 – disciplina delle "risorse decentrate"**

Comma 2

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 (e riquantificate nell'anno 2005) secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 31 vengono definite in un unico importo, che resta confermato, con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi

74.321,06

CCNL 22.1.2004 ART. 32 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 1

Le risorse decentrate previste dall'art. 31, comma 2, sono incrementate dall'anno 2003 di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001

4.418,70

Comma 2

Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 con decorrenza dall'anno 2003 di un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari.

3.563,47

CCNL 9.5.2006 art 4 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 1

Dal 2006 incremento delle risorse decentrate dello 0,5% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza

3.654,96

CCNL 5.10.2001 art 4 – incrementi delle risorse decentrate

Comma 2

Le risorse decentrate sono integrate dalla retribuzione individuale di anzianità del personale cessato dal servizio.

2.440,79

RIDUZIONI fondo consolidate ex art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (v fondo 2015) € 998,53

-998,53

RIDUZIONI fondo consolidate per cessazione personale Comune di Nove (v fondo 2015) € 8.112,48

- 8.112,48**A) TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2016 DA DECURTARE****79.287,97****B) RISORSE STABILI 2015****79.002,45****C) RIDUZIONE FONDO 2016 ex art. 1 c 236 I, 208/2015****RIDUZIONE DEL PERSONALE**

C/1) CONSISTENZA MEDIA 2015 n. dip. 22,22

C/2) CONSISTENZA MEDIA 2016 n. dip. 22,22

C/3) VARIAZIONE PERCENTUALE $(C/2 - C/1) / c/1 \times 100 = 0\%$ **CALCOLO RIDUZIONE**C/4) $(B \times C/3) \times 100$

=

0,00

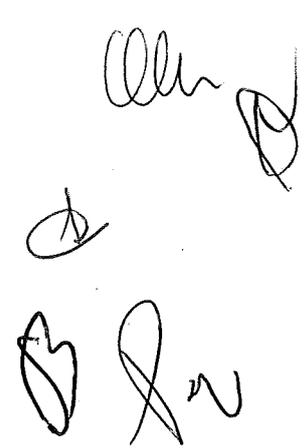
Considerato che le risorse calcolate per l'anno 2016 (A) al netto della decurtazione (C4 = 0) sono comunque superiori alle risorse 2015 (B), sono rideterminate nell'importo dell'anno 2015

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2016 = B**79.002,45**

RISORSE DECENTRATE VARIABILI

A) INTEGRAZIONE quota variabile Fondo art. 15 c. 15		
Progetto unione sicura (pluriennale)		17.716,00
Altri Progetti (estensione servizio domiciliare-pluriennale-antigrandine, sostituzione assistenza, sito)		7.600,00
RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016 SOGGETTE AL LIMITE		25.316,00
B) RISORSE VARIABILI 2015		25.316,00
C) RIDUZIONE FONDO 2016 ex art. 1 c 236 l, 208/2015		
RIDUZIONE DEL PERSONALE		
C/1) CONSISTENZA MEDIA 2015	n. dip. 22,22	
C/2) CONSISTENZA MEDIA 2016	n. dip. 22,22	
C/3) VARIAZIONE PERCENTUALE	$(C/2 - C/1) / c/1 \times 100 = 0\%$	0,00
CALCOLO RIDUZIONE		
C/4) $(B \times C/3) \times 100 =$		0,00
D) TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016 SOGGETTE AL LIMITE		25.316,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2016 = D		25.316,00

TOTALE RISORSE DECENTRATE 2016	104.318,45
---------------------------------------	-------------------



UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

RISORSE FISSE	79.002,45
UTILIZZO VINCOLATO	
INDENNITÀ DI COMPARTO Art. 33 ccnl 22.1.2004	11.419,31
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. b	32.921,85
NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ccdi 2015 – da attribuire)	3.860,00
INDENNITÀ DI RISCHIO Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "d" ed art. 37 ccnl 14.9.2000	1.000,00
INDENNITÀ DI TURNAZIONE Art. 17 ccnl 1.4.1999, comma 2, lett. "d" ed art. 23 ccnl 14.9.2000	17.000,00
TOTALE UTILIZZO VINCOLATO	66.201,16

UTILIZZO RISORSE FISSE DA CONTRATTARE	
RISORSE DISPONIBILI	12.801,29
<i>PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE</i>	6.601,29
<i>COMPITI CON PARTICOLARI RESPONSABILITÀ</i>	5.900,00
<i>MANEGGIO VALORI</i>	300,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	25.316,00
PROPOSTE	
PROGETTO UNIONE SICURA	17.716,00
PROGETTO ESTENSIONE SERVIZIO DOMICILIARE	2.400,00
PROGETTO ANTIGRANDINE	2.500,00
PROGETTO SOSTITUZIONE ASSISTENZA	1.500,00
PROGETTO NUOVO SITO	1.200,00
	25.316,00

